



HAL
open science

Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxales ?

Réflexions sur une mise en oeuvre

Audrey Missonier

► To cite this version:

Audrey Missonier. Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxales ? Réflexions sur une mise en oeuvre. Gestion et management. Aix-Marseille Université, 2013. tel-00807812

HAL Id: tel-00807812

<https://theses.hal.science/tel-00807812>

Submitted on 4 Apr 2013

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxaux ?

Réflexions sur une mise en œuvre

CRET
LOG

Habilitation à Diriger des Recherches

Audrey MISSONIER

2 avril 2013

Aix*Marseille
université

Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

AXE 1

AXE 2

AXE 3

Dynamique
processuelle des
relations
stratégiques inter-
organisationnelles
(RSI)

Tensions
paradoxaes
dans des RSI

Une approche
statique

Comment gérer les
tensions
paradoxaes ?

*Vers un nouveau
prisme :
les tensions
paradoxaes*

*Vers une approche
dynamique*

*Poursuivre la
recherche*



PENSEE STRATEGIQUE



PENSEE STRATEGIQUE

Ne pas dire ce
qu'il faut faire
mais AIDER à le faire



PENSEE STRATEGIQUE

Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

AXE 1

AXE 2

AXE 3

Dynamique
processuelle des
relations
stratégiques inter-
organisationnelles
(RSI)

Tensions
paradoxaes
dans des RSI

Une approche
statique

Comment gérer les
tensions
paradoxaes ?

*Vers un nouveau
prisme :
les tensions
paradoxaes*

*Vers une approche
dynamique*

*Poursuivre la
recherche*

AXE 1. Dynamique processuelle des RSI

Fusion

Trois prismes théoriques

Alliance

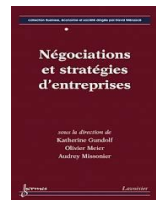
Sources de persuasion d'une PME

Transmission familiale

Résistances culturelles et psychologiques

Partenariat

Opérationnalisation ANT
Symbiose technologique



AXE 1. Dynamique processuelle des RSI

| Fusion | Alliance | Transmission familiale | Partenariat |
|--------------------------|---------------------------------|---|---|
| Trois prismes théoriques | Sources de persuasion d'une PME | Résistances culturelles et psychologiques | Opérationnalisation ANT Symbiose technologique |



PARADOXES



Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

AXE 1

AXE 2

AXE 3

Dynamique
processuelle des
relations
stratégiques inter-
organisationnelles
(RSI)

Tensions
paradoxaes
dans des RSI

Une approche
statique

Comment gérer les
tensions
paradoxaes ?

*Vers un nouveau
prisme :
les tensions
paradoxaes*

*Vers une approche
dynamique*

*Poursuivre la
recherche*

AXE 2. Tensions paradoxales dans des RSI



**Intention
stratégique**

Fusion

*-Innovation /
Statu quo*

*-Construire
l'avenir / Assurer
le présent*

Alliance

*-Autonomie /
Dépendance*

*-Construire
l'avenir / Assurer
le présent*

Transmissions

*-Transmettre /
Rester maître*

*-Construire
l'avenir / Assurer
le présent*

Partenariat

*-Construire
l'avenir / Assurer
le présent*

**Structuration
de la relation**

*Asymétrie /
Egalité*

*Préservation /
Intégration*

*Asymétrie /
Gagnant-gagnant*

*Autonomie /
Dépendance*

*Autonomie /
Dépendance*

*Autonomie /
Dépendance*

**Relations
entre
partenaires**

*Convergence /
Divergence*

*Confiance /
Méfiance*

*Implication /
Désengagement*

*Coopération /
Conflit*

*Implication /
Désengagement*

*Confiance /
Méfiance*

*Implication /
Désengagement*

*Convergence /
Divergence*

AXE 2. Tensions paradoxales dans des RSI

**Intention
stratégique**

**Structuration
de la relation**



**Relations
entre
partenaires**

**Quels sont les effets possibles
des tensions paradoxales
les unes sur les autres ?**

Comment gérer ces tensions ?

Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

AXE 1

AXE 2

AXE 3

Dynamique
processuelle des
relations
stratégiques inter-
organisationnelles
(RSI)

Tensions
paradoxaes
dans des RSI

Une approche
statique

Comment gérer les
tensions
paradoxaes ?

*Vers un nouveau
prisme :
les tensions
paradoxaes*

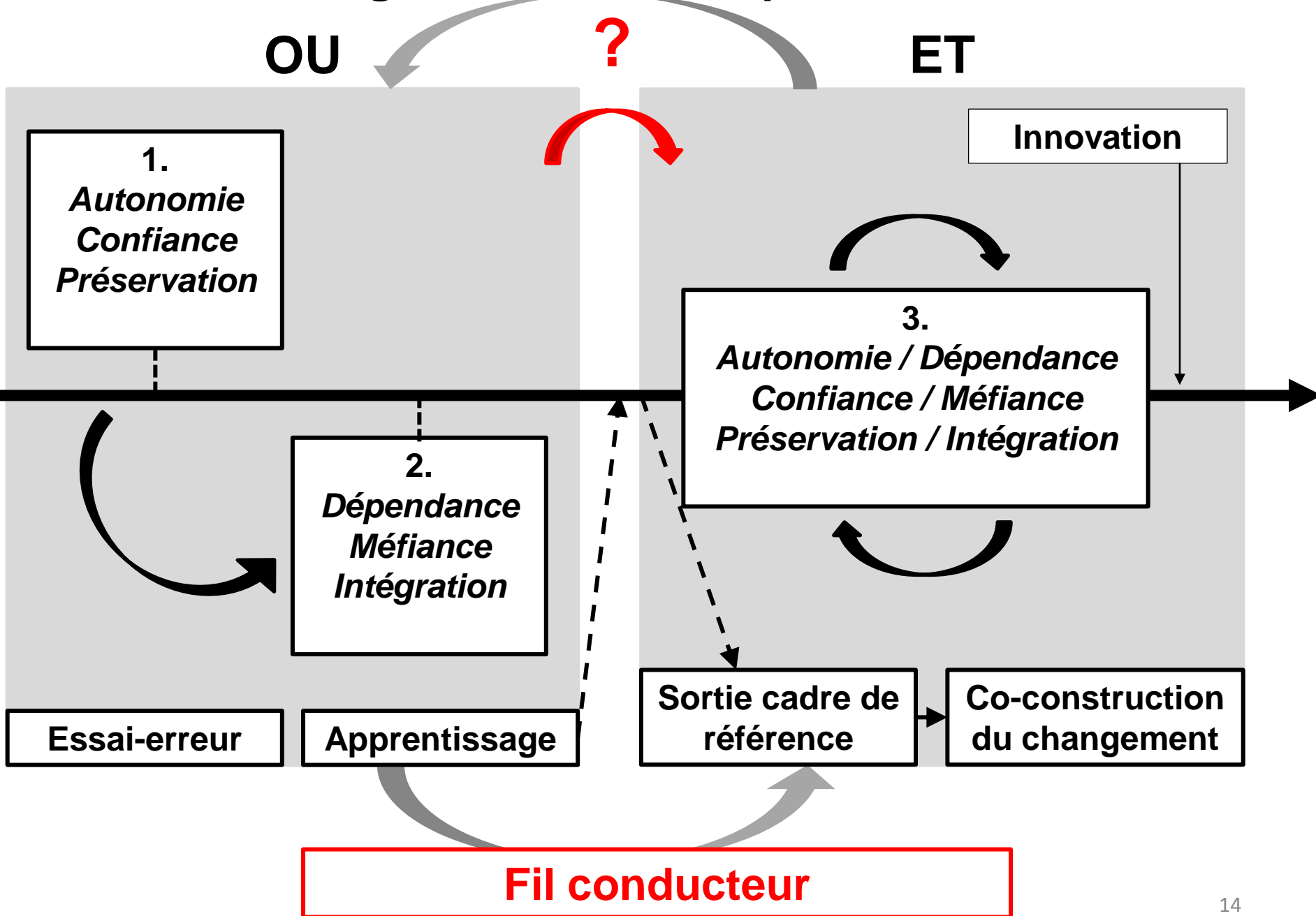
*Vers une approche
dynamique*

*Poursuivre la
recherche*

AXE 3. Comment gérer les tensions paradoxales ?

FUSION

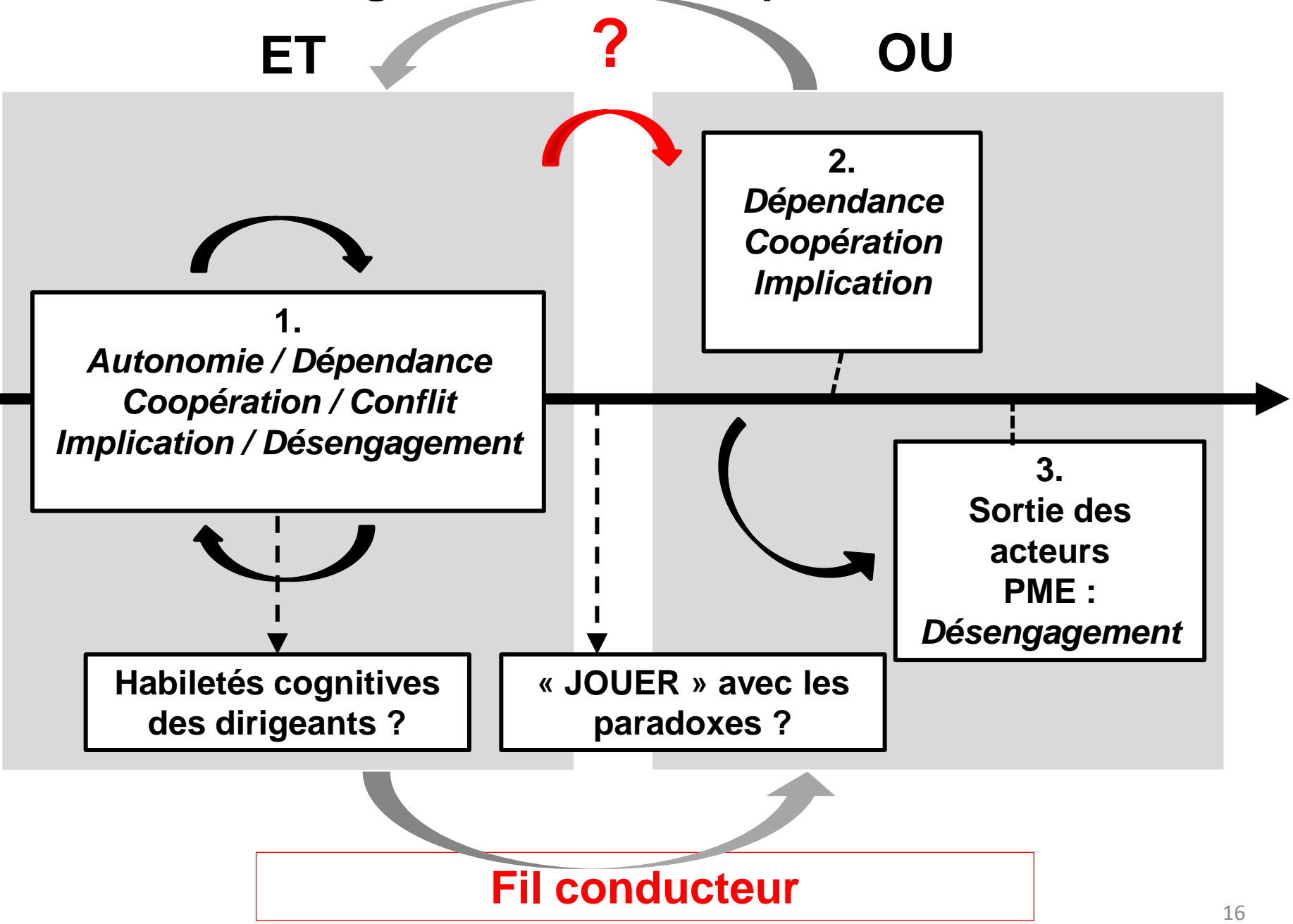
AXE 3. Comment gérer les tensions paradoxales ?



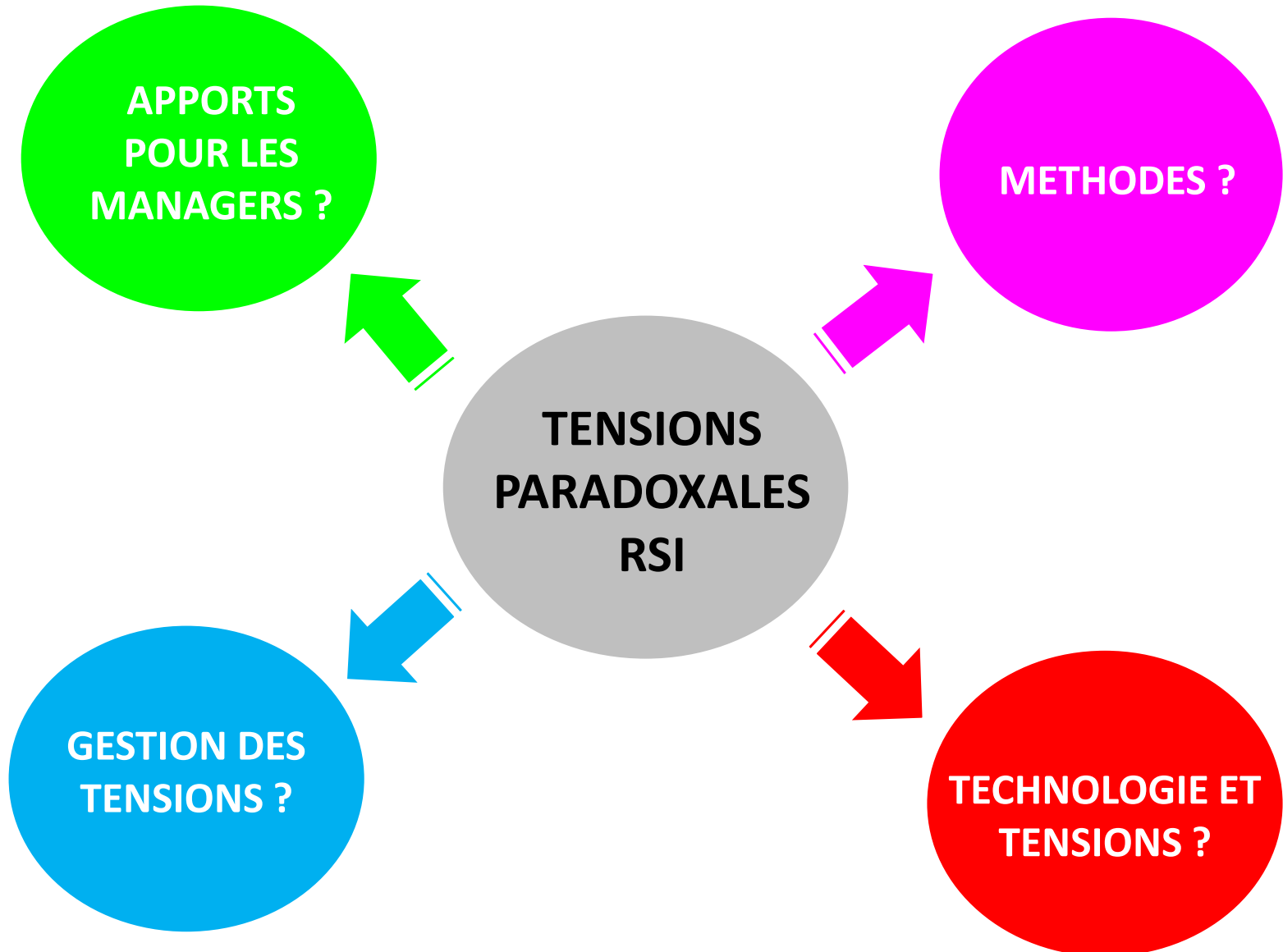
AXE 3. Comment gérer les tensions paradoxales ?

ALLIANCE

AXE 3. Comment gérer les tensions paradoxales ?



Pistes futures de recherche



Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxaux ?

Réflexions sur une mise en œuvre

CRET
LOG

Habilitation à Diriger des Recherches

Audrey MISSIONIER

2 avril 2013

Aix*Marseille
université